Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Медведицкая средняя школа»
Жирновского муниципального района Волгоградской области

213/1	08.10.2020

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Положении об оплате труда работников группы кратковременного пребывания Песковского филиала МКОУ «Медведицкая СШ»

В соответствии с постановлением администрация Жирновского муниципального района 08.10.2020 № 850 «О внесении изменений в постановление администрации Жирновского муниципального района Волгоградской области от 06.09.2018 № 619 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Жирновского муниципального района Волгоградской области»

приказываю:

1. 1. Внести изменения в Положения об оплате труда работников группы кратковременного пребывания Песковского филиала МКОУ «Медведицкая СШ» (далее - Положение), изложив пункт 4.1 в следующей редакции:

«4.1. В целях поощрения работника организации за качественно выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность в размере до 100%;

б) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке в размере до 100%;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ в размере до 50%;

в) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания в размере до 30%;

3) надбавка за стаж по специальности, за выслугу лет;

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

в) единовременная премия;

5) повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

6) ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке) молодым специалистам.»

2. Внести изменения в Положение, изложив пункт 5.9 в следующей редакции:

«5.9. Руководителю организации при наличии экономии средств фонда оплаты труда, в целях поощрения, могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) руководителю организации устанавливается в зависимости от исполнения организацией целевых показателей, предусмотренных региональной «дорожной картой» и критериев оценки эффективности деятельности, устанавливаемых учредителем. Размер премии за квартал не должен превышать 75% должностного оклада, премии за год - 300% должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300% должностного оклада в расчете на год.

В том случае, если имеется неснятое дисциплинарное взыскание в виде замечания, размер выплачиваемой премии по итогам работы за месяц уменьшается на 50%. В том случае, если имеется неснятое дисциплинарное взыскание в виде выговора, премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200% от должностного оклада в расчете на год.

Единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли, в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением] устанавливается в размере, не превышающем 50% должностного оклада».

3. Приказ распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2020 г.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Л.А. Майер